

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Chambéry, le 7 mars 2024

### **Panorama chiffré sur la situation différenciée des femmes et des hommes dans le département**

Inscrite dans le préambule de la Constitution, l'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu social et économique important. La production et la diffusion de statistiques et d'études sexuées sont essentielles pour comprendre la situation différenciée des femmes et des hommes, pour mesurer l'action publique et guider ses priorités et son action.

Résultat d'un partenariat entre l'Insee et le Ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations, un panorama complet et inédit vient d'être publié jusqu'à l'échelon départemental autour de cinq thématiques : Démographie, Enseignement-éducation, Conditions de vie, Travail-emploi et Salaires.

Cette publication, mobilisable par toutes et tous, pourra utilement éclairer l'action et la réflexion des services déconcentrés de l'État, des collectivités locales, des entreprises, des associations et du grand public pour aller plus loin vers l'égalité entre les femmes et les hommes.

### **26 % des familles monoparentales en situation de pauvreté**

En 2020, dans le département, 6 % des femmes de 25 à 34 ans et 15 % de celles âgées de 35 à 49 ans vivent sans conjoint avec un ou plusieurs de leurs enfants, contre seulement 0,7 % et 4 % des hommes. Alors qu'en 2021, 11 % de la population du département vit sous le seul de pauvreté (13,3 % pour la région), c'est le cas de 26 % des familles monoparentales dont l'adulte référent est une femme.

### **Des femmes plus diplômées, mais moins présentes sur le marché du travail et moins bien rémunérées**

En 2020, en Savoie, entre 15 et 24 ans, 32 % des femmes sorties du système scolaire sont diplômées du supérieur contre 22,8 % des hommes (31,3 % et 22,9 % au niveau régional). Pour autant, elles sont moins présentes sur le marché du travail avec un taux d'activité de 75,2 % contre 79,3 % pour les hommes, l'écart entre les hommes et les femmes augmentant avec le nombre d'enfants.

À temps de travail équivalent, le salaire annuel net moyen des femmes travaillant dans le département atteint 24 990 euros contre 29 992 euros pour les hommes.

### **Des métiers encore très genrés**

De manière générale, dans le département, les femmes occupent moins souvent des emplois de cadre (13,3 % contre 17,5 % pour les hommes). Les métiers les plus souvent occupés par les femmes dans le département sont agents d'entretien (6,6 % des femmes en emploi), vendeurs (5,4 %), aides soignants (4,7 %) et enseignants (5,4 %), tandis que les hommes sont le plus souvent conducteurs de véhicules – engins BTP (5,8 %), ouvriers qualifiés du second œuvre bâtiment (4,1 %), techniciens de maintenance (3,7 %).

### **La parité pour les élus locaux progresse lentement**

La parité progresse avec 42,2 % de femmes dans les conseils municipaux, mais lentement avec seulement 20 % de femmes maires dans le département (22,1 % en Auvergne-Rhône-Alpes).